

**Az Óbudai Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata
2. melléklet Foglalkoztatási követelményrendszer
4. függelék**



**AZ ÓBUDAI EGYETEM
MINŐSÉG ÉS TELJESÍTMÉNY ALAPJÁN
DIFFERENCIÁLÓ JÖVEDELEMELOSZTÁSI
SZABÁLYZATA**

BUDAPEST, 2010. január

TARTALOMJEGYZÉK

A szabályzat célja 1. §	3
A díjazásra vonatkozó rendelkezések 2. §.....	3
Általános rendelkezések 3. §	4
Óbudai Egyetem Oktatói Ösztöndíj 4. §	4
Óbudai Egyetem Csoportos Kutatói Ösztöndíj 5. §.....	5
Pályázati feltételek 6. §	5
Záró rendelkezés 7. §	5

Bevezetés

Az Óbudai Egyetem Szenátusa a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. számú törvény (Ftv.) 21.§ (3) bekezdés c. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. számú törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról szóló 53/2006. (III. 14.) Kormányrendelet (KR), valamint az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszere figyelembe vételével a Minőség és teljesítmény alapján differenciáló jövedelemelosztási szabályzatot az alábbiak szerint határozza meg.

A szabályzat célja

1. §

(1) A szabályzat célja minőség és teljesítmény alapján differenciáló jövedelemelosztást biztosító egyetemi oktatói ösztöndíj és csoportos kutatói ösztöndíj rendszer kialakítása.

(2) Az ösztöndíjak célja

- a) hogy az azt elnyerők alkotóerejüket az egyetemen végzett oktatói és tudományos kutatói teljesítményük fenntartására, illetőleg fokozására fordíthassák, hozzájárulván ezáltal az oktatás színvonalának emeléséhez,
- b) az oktatásban és kutatásban kiemelkedő teljesítményt nyújtó szakemberek megtartása, illetve megnyerése az egyetemi oktatói és kutatói tevékenység számára.

(3) A csoportos kutatói ösztöndíj célja emellett hogy, olyan alkotó kutatócsoportok jöjjenek létre, amelyek ipari igények által motivált, piaci igényeket is kielégítő, hosszabb távon termékben megjelenő egyetemi kutatásokat indítanak be, megteremtve ezzel leendő tudásközpontok alapjait.

A díjazásra vonatkozó rendelkezések

2. §

(1) Az éves költségvetésről szóló törvény állapítja meg azt az összeget, amely alapján meg kell határozni a felsőoktatási intézmény rendelkezésére álló, az oktatói és kutatói teljesítmény alapján szétosztható intézményi keretösszeget. Ez az összeg nem lehet kevesebb, mint az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozata garantált illetményének húsz százaléka (a továbbiakban: számítási alap). A szétosztásra kerülő éves keretösszeget az oktatói és a kutatói munkakörben foglalkoztatottak számított létszámának és a számítási alapnak a tizenháromszoros szorzata adja. [Ftv 97. § (2)].

(2) Az Ftv. 97. § (2) bekezdésben meghatározott keretösszeg terhére a munkáltató megemelheti az oktató, illetve a kutató havi rendszeres járandóságának összegét, illetve határozott időre, legalább egy évre szóló kereset kiegészítést állapíthat meg (a továbbiakban: többletjárandóság). Az egy személynek e bekezdés alapján adható havi többletjárandóság összege nem lehet kevesebb, mint a számítási alap háromszorosa [Ftv 157. § (3)].

(3) Az oktatói és kutatói munkakörben foglalkoztatottak havi rendszeres járandósága az új juttatási rendszerre történő átállás miatt nem csökkenthető. Az Ftv. 97. § (2)–(3) bekezdésében szabályozott kiemelkedő oktatói és kutatói teljesítmény elismerését szolgáló juttatási rendszer fokozatos kialakítása érdekében az oktatói, kutatói rendszeres járandóság emelésére rendelkezésre álló összegnek az éves költségvetési törvényben meghatározott hányadát az oktatói és kutatói teljesítmény elismerését szolgáló keret feltöltésére kell fordítani mindaddig, amíg el nem éri az előírt mértéket, azzal a megkötéssel, hogy ez az összeg nem lehet kevesebb, mint a rendelkezésre álló összeg egyharmada.

Addig, ameddig a keret feltöltése nem történik meg, az egy személynek adható havi többletjárandóság összege nem lehet kevesebb, mint az adott évben az egy személyre jutó összeg háromszorosa.

(4) Az Ftv. alapján az egyetem éves költségvetésében Ösztöndíj alap kerül elkülönítésre. Az odaítélhető ösztöndíjak számáról az éves költségvetésben a Szenátus dönt.

(5) A csoportos kutatói ösztöndíj dologi és beruházási keretét a költségvetés stratégiai alapja biztosítja.

Általános rendelkezések

3. §

(1) Az ösztöndíjak pályázat alapján nyerhetők el. A pályázati kiírást, valamint az ösztöndíj odaítélésének rendjét – a Tudományos Tanács javaslata alapján – rektori utasítás határozza meg.

(2) A pályázatok elbírálásáról kuratórium dönt, melynek tagja egyetemi oktató és kutató csak akkor lehet, ha írásban nyilatkozik, hogy nem kíván valamelyik ösztöndíjra pályázni.

(3) A kuratórium tagjait évente a rektor bízza meg a Tudományos Tanács állásfoglalása alapján. A kuratórium tagjainak tiszteletdíj jár, amelynek forrása az ösztöndíjalap.

(4) A kétféle ösztöndíj egy időben nem nyerhető el. Az első ösztöndíjas ciklus a költségvetési támogatás függvényében kerül meghatározásra.

(5) Az egyetem az ösztöndíjossal az ösztöndíj-szerződést, a kurátorokkal munkaszerződést köt, amely tartalmazza a velük szemben támasztott követelményeket.

Óbudai Egyetem Oktatói Ösztöndíj

4. §

(1) Óbudai Egyetem oktatói ösztöndíjra pályázatot nyújthatnak be az egyetem teljes munkaidejű oktatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottjai.

(2) Az ösztöndíj-pályázat évente kerül meghirdetésre, az ösztöndíj időtartama 2 év. Az ösztöndíj-szerződésben rögzített feladatok időarányos végrehajtása évente felülvizsgálatra kerül és a részfeladatok nem teljesülése további folyósítása megvonható. Sikeres, feladatait teljesítő pályázó az ösztöndíj időtartamának lejárta után ismét pályázhat.

(3) Az ösztöndíj összege havonta a folyósítás évében érvényes egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozata által garantált illetmény hatvan százaléka.

(4) A pályázó a pályázatában korábbi oktatási, valamint a megelőző 5 év kutatási, tudományos, teljesítményéről ad tájékoztatást, melyet a bírálók egyenlő súllyal vesznek figyelembe.

(5) A pályázónak a pályázatához korábbi tevékenységével, teljesítményével összhangban álló, a vállalt feladatok részteljesítésére vonatkozó, munkahelyi vezetőjével egyeztetett ütemezést is tartalmazó munkatervet kell mellékelnie.

Óbudai Egyetem Csoportos Kutatói Ösztöndíj

5. §

- (1) Csoportos (6-8 fő) projektjavaslattal Óbudai Egyetem ösztöndíj-pályázatot nyújthatnak be az egyetem főállású oktatói, kutatói. A csoportos kutatói ösztöndíj mértéke csoportonként kerül meghatározásra.
- (2) A pályázat évente kerül meghirdetésre 1 éves időtartamra, mely legfeljebb egy alkalommal, még egy évre meghosszabbítható újabb pályázat útján.
- (3) A csoportos ösztöndíj összege havonta a folyósítás évében érvényes egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozata által garantált illetmény hatvan százaléka.
- (4) A csoportos ösztöndíj mellé a kutató csoport részére kutatást támogató dologi és beruházási keret pályázható, maximum évi 5 millió forint mértékig, amennyiben ezt az egyetemi költségvetés lehetővé teszi.
- (5) A kutatócsoporthoz szükséges kisegítő személyzetet a pályázó intézet(ek) és/vagy kar(ok) biztosítják.
- (6) A pályázat elbírálásánál előnyben részesülnek, akik a projekt megvalósításához további, nem az egyetemi költségvetési támogatásból származó dologi és beruházási önrészt is tudnak biztosítani.

Pályázati feltételek

6. §

- (1) Az ösztöndíj a főállású közalkalmazotti munkaviszony megszűnésével automatikusan megszűnik.
- (2) Az ösztöndíjban részesülő nem vállalhat másod- és mellékfoglalkozást.
- (3) Két hónapnál hosszabb egybefüggő külföldi tartózkodást csak rendkívüli esetben, az ösztöndíj időtartama alatt egyetlen alkalommal – a kuratórium támogató javaslata alapján – a rektor engedélyezhet.
- (4) Az egyéni és csoportos ösztöndíjast évente, illetve az ösztöndíj lejártá után beszámolási kötelezettség terheli.

Záró rendelkezés

7. §

- (1) Az Óbudai Egyetem Szervezeti és Működési Rend Minőség és teljesítmény alapján differenciáló jövedelemelosztási szabályzatot az Ideiglenes Szenátus 2009. december 21-ei ülésén megtárgyalta és jóváhagyta. Jelen 1. verziószámú szabályzat 2010. január 1-jén lép hatályba.

(2) Bevezetésére az éves költségvetésről szóló törvény figyelembe vételével, az e célra biztosított keretek rendelkezésre állásakor kerül sor.

(3) A Minőség és teljesítmény alapján differenciáló jövedelemelosztási szabályzatot az egyetem honlapján nyilvánosságra kell hozni, hozzáférhetővé kell tenni.

Budapest, 2009. december 22.

Prof. Dr. Rudas Imre
rektor