|  |  |
| --- | --- |
| **1Óbudai Egyetem****1034 Budapest, Bécsi út 96/B.****Adószáma: 15773063-2-41****Intézményi azonosítója: FI 12904** | **ikt.sz.: OE- /2016.****ügyintéző:****telefonszám:****témaszám**  |

**VII.7. Tanulmányi szerződés[[1]](#footnote-1)**

*(iskolai rendszerű képzésre)*

amely létrejött egyrészről

|  |  |
| --- | --- |
| ***Munkáltató neve:*** | **Óbudai Egyetem** |
| ***Székhelye:*** | **1034 Budapest, Bécsi út 96/B.** |
| ***Szervezeti egység:*** |  |
| ***Címe:*** |  |
| ***Képviseletében:*** |  |

mint munkáltató – a továbbiakban: **Munkáltató** –, másrészről

|  |  |
| --- | --- |
| ***Közalkalmazott neve:*** |  |
| ***Születési neve:*** |  |
| ***Születési helye, ideje:*** |  |
| ***Anyja születési neve:*** |  |
| ***Állandó lakcíme:*** |  |
| ***Adóazonosító száma:*** |  |
| ***TAJ száma:*** |  |

mint közalkalmazott – a továbbiakban: **Közalkalmazott** –, továbbiakban együttesen **Felek** között az alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

**1.** A Munkáltató és a Közalkalmazott megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a jelen szerződésben foglaltak szerint támogatja a Közalkalmazott ............................................................. (karán/szakán) ............................... (munkarendben) .... év ................. hó ... napján megkezdett, ................... féléves tanulmányainak elvégzését.

Erre tekintettel a Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a tanulmányok folytatása alatt, a Közalkalmazott számára az alábbi támogatást biztosítja[[2]](#footnote-2):

a) ......................................................................................................................................................

b) ......................................................................................................................................................

c) ......................................................................................................................................................

d) ......................................................................................................................................................

A Munkáltató által fizetett költségek az alábbi módon kerülnek megtérítésre[[3]](#footnote-3):

a) .........................................................................................................................................

b) ........................................................................................................................................

c) .........................................................................................................................................

A Közalkalmazott kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányi- és vizsgakötelezettségének mindenkor a legjobb tudása szerint és időben eleget tesz valamint a fenti képzésben szerezhető képesítést legkésőbb .... év ................ hó ... napjáig megszerzi.

**2.** Felek megállapodnak abban, hogy az esetlegesen megismételt félévekre a Munkáltató nem köteles az 1. pontban rögzített támogatások biztosítására.[[4]](#footnote-4)

**3.** A Közalkalmazott kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányai befejezését követően, az oklevelét annak kézhezvételét követő **10** napon belül bemutatja a Munkáltatónak, illetve amennyiben tanulmányait az oklevél megszerzését megelőzően befejezi, vagy az intézmény félévismétlésre utasítja, illetve az intézményből elbocsátja, ennek tényét a munkáltatónak **10** napon belül bejelenti.

**4.** A Közalkalmazott kötelezettséget vállal arra, hogy a képzésben való részvételét követően, az oklevél megszerzésének napjától számított **X** évig/hónapig közalkalmazotti jogviszonyát egyoldalú akarat-elhatározással nem szünteti meg.

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra – amennyiben a foglalkoztatás egyéb feltételei fennállnak –, hogy a képzettséget igazoló dokumentum bemutatása után a Közalkalmazottat ................................... (eredeti munkakörében/a jelen tanulmányi szerződés alapján megszerzett képzettségének megfelelő munkakörben) foglalkoztatja.[[5]](#footnote-5)

Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltatónál kötelezően eltöltendő idő tartamába nem számítanak bele a munkaviszony szünetelésének azon esetei, amelyekre a Közalkalmazottat szabadság sem illeti meg[[6]](#footnote-6).

**5.** Felek megállapodnak abban, hogy a Közalkalmazott részéről szerződésszegésnek minősül, különösen, ha az oklevelet nem szerzi meg, legkésőbb az 1. pontban rögzített határidőig, tanulmányait a képzési idő letelte előtt befejezi, az intézmény elbocsátja, illetve a 4. pontban meghatározott időtartamot nem tölti jogviszonyban a Munkáltatónál.

A Közalkalmazott szerződésszegése esetén a Munkáltató mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei további teljesítése alól és a Közalkalmazott köteles a számára nyújtott támogatást a Munkáltató fizetési felszólításának kézhezvételétől számított 15 napon belül visszafizetni. Amennyiben a szerződésszegésre az oklevél megszerzését követően kerül sor, a Közalkalmazott megtérítési kötelezettsége az oklevél megszerzését követően a munkáltatónál jogviszonyban töltött idő arányában áll fenn.

Nem minősül a Közalkalmazott részéről tanúsított szerződésszegésnek, ha a 4. pontban rögzített időtartam alatt a Közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát – esetlegesen – a Munkáltató magatartása miatt, jogszerűen alkalmazott rendkívüli felmondással kénytelen megszüntetni.

**6.** A Munkáltató részéről szerződésszegésnek minősül különösen, ha a támogatást nem biztosítja, illetve ha a Közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát a 4. pontban szabályozott időtartam alatt megszünteti.

Nem minősül szerződésszegésnek a Munkáltató részéről, ha a közalkalmazotti jogviszonyt – a közalkalmazott egészségügyi alkalmatlanságának kivételével – a közalkalmazott képességeire, vagy a munkavégzésével összefüggő magatartására hivatkozással rendes felmentéssel szünteti meg jogszerűen.

A munkáltatói szerződésszegés esetén a Közalkalmazott mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei alól, és követelheti felmerült kárát.

A közös megegyezéssel történő megszüntetés esetén – ha a Felek a közalkalmazotti jogviszony megszüntetéséről szóló megállapodásban másként nem állapodnak meg – a közalkalmazott szerződésszegésének jogkövetkezményeit kell alkalmazni.

**7.** Munkáltató tájékoztatja Közalkalmazottat, hogy a jelen szerződésből esetlegesen felmerülő viták eldöntése érdekében az illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat.

**8.** A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadók.

Budapest, 20... ……………………….

|  |  |
| --- | --- |
| Munkáltató | Közalkalmazott |

1. *Ld. még Mt. 229. §-át* [↑](#footnote-ref-1)
2. *A tanulmányi szerződés alapján fizetendő támogatásokat részletesen fel kell sorolni. Pl.: tandíj és képzési költség; tansegédletek vásárlásának költsége; útiköltség, megjelölve, hogy vonat, autóbusz, vagy saját gépkocsival történő utazás költségéről van-e szó; szállásköltség; étkezési hozzájárulás, megjelölve, hogy hogyan, mikor fizeti a munkáltató, vagy milyen összegig fizeti; az oktatási intézmény által igazolt konzultációkon való részvétel (munkaidő-kedvezmény) tartamára fizetendő díj, ami lehet távolléti díj, vagy a személyi alapbér is; a tanulmányi szabadság tartamára járó díj, ami szintén lehet távolléti díj, vagy személyi alapbér. A munkáltató megteheti, hogy tanulmányi szabadságot biztosít, ebben az esetben ennek mértékét és a díjazását rögzíteni kell. A munkáltató a közalkalmazott számára ösztöndíjat is fizethet.)* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Pl. utólag, számla ellenében; vagy egyes költségekre előleget fizet a munkáltató, utólagos elszámolással; a költségek elszámolásának ideje.)* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Ettől eltérően is lehet szabályozni a kérdést. Lehet a pl. rögzíteni, hogy a tanulmányi okból történő ismétlés tartamára nem jár a támogatás, míg az egészségügyi okból halasztott félévre jár a támogatás. Ha azonban a felek úgy állapodnak meg, hogy a félév megismétlése is szerződésszegésnek minősül*. I*lyen megállapodás esetén a fenti körülményt a szerződésszegéseket felsoroló pontban kell rögzíteni, és a fenti pont rendelkezésére nincs szükség. Ezen megállapodás tükrében kell megállapítani azt az időpontot, amelyig a közalkalmazott köteles a képzettséget megszerezni.)* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Ha a foglalkoztatás a képzettségnek megfelelő munkakör tekintetében jön létre, a szöveget célszerű kiegészíteni a következő szöveggel: „A felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató a közalkalmazottat az oklevél bemutatásától számított ... napon belül köteles áthelyezni az új munkakörbe.” A képzettségnek megfelelő munkakör biztosítása nem kötelező eleme a szerződésnek, hiszen különösen a posztgraduális képzési rendszer körében elképzelhető, hogy olyan ismeretekre vonatkozó, magasabb szintű képzésben vesz részt a közalkalmazott, amely a munkaköre ellátásához szükséges. A munkáltató olyan közalkalmazottal köt tanulmányi szerződést, akivel nem áll munkaviszonyban akkor azt kell szabályozni, hogy a felek vállalják, hogy egymással munkajogviszonyt létesítenek.)* [↑](#footnote-ref-5)
6. *Azt, hogy a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony szünetelésének mely eseteire illeti meg szabadság, a Mt. 115. § (2) bekezdése szabályozza.* [↑](#footnote-ref-6)