



OE-KA-508/2017
Budapest, 2017. május 31.

1/2017. (V. 31.)

Rektori-Kancellári közös körlevél

**Az évi rendes szabadság 2017. évi kötelező kiadásáról,
valamint a 2017. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről**

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) – a munka és pihenődőre vonatkozó 55-59. §-ai mellett – a közalkalmazotti jogviszony esetén (a 123. § (6) bekezdés kivételével) alkalmazandók a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 122-125. §-ai is, amelyek alapján a közalkalmazottakat megillető szabadság 2017. évi kiadásáról, valamint a 2017. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről az Óbudai Egyetem munkáltatói joggyakorlóiként az alábbiak szerint rendelkezünk:

I.

A 2017. évi munkaszüneti napok körüli munkarend a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel nem jár, tekintettel arra, hogy jelen körlevél kiadásáig nem került elrendelésre nemzetgazdasági miniszteri rendelettel meghatározott munkanap átcsoportosítás (szombati munkavégzés), illetve annak elrendelése az idei évben nem várható.

II.

Az Mt. értelmében a szabadságot a munkáltató adja ki a közalkalmazott előzetes meghallgatása után. A közalkalmazott 7 nap szabadsággal rendelkezhet. A 7 nap szabadságot a munkáltató a közalkalmazott által a szabadság igénybevételét megelőzően legalább 15 nappal korábban közölt igényének megfelelően, legalább két részletben köteles kiadni.

A közalkalmazottat megillető további szabadságról – beleértve az alap- és pótszabadságot is – a munkáltató jogosult rendelkezni.

A munkáltató által kötelezően kiadandó szabadság ideje oktató, kutató, tanári; illetve a nem oktató, kutató, tanári munkakörben foglalkoztatottak esetén:

2017. december 27-től december 29-ig: 3 nap szabadság.





III.

A szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy a közalkalmazott naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. E tekintetben – a szabadságként kiadott napon túl – a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe. Az Óbudai Egyetem Kollektív Szerződésének 10. §-ának (1) bekezdése alapján (vagy a fentiek figyelembe vételével) a közalkalmazott részére a szabadságot elsősorban a nyári szünetben kell kiadni. Amennyiben a szabadság a nyári szünetben nem adható ki, azt a tavaszi vagy a téli szünetben javasoljuk a közalkalmazott részére kiadni.

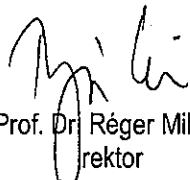
A szabadság kiadásának időpontját a közalkalmazottal legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell.

A szabadságot – a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének esetét kivéve – megváltani nem lehet.

A szabadságot esedékességének évében kell kiadni. Az esedékesség évében kiadottnak kell tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot. A Kjt. 59. §. (4) bekezdése értelmében a munkáltató a felek naptári évre kötött külön írásbeli megállapodása alapján csak a fizetési fokozat (57. §. (1) bekezdés) vagy a magasabb vezetői és vezetői megbízás alapján (57. § (2) bekezdés) megállapított pótszabadságot adhatja ki az esedékesség évét követő év végéig.

A 2017. július 1. – 2017. augusztus 27. közötti időintervallumban az ügyeleti rendről a szervezeti egységek vezetői saját hatáskörben rendelkezhetnek.

A Kollektív Szerződés 10. § (2) bekezdése értelmében a szabadság kiadásának részletkérdéseit a szervezeti egység vezetője szabadságotlasi tervben rögzítheti. A szabadság nyilvántartásának naprakész vezetéséért a 2/2017. (I.12.) Kancellári utasításban foglaltak az irányadók.


Prof. Dr. Réger Mihály
rektor


Szigeti Ádám
kancellár